

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL
3 GIUGNO 2026

OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA EX ART. 9 COMMA 5 LETTERA k. CCNL
COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2022-2024 IN MATERIA DI INDENNITA' ex ART. 68

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 03/06/2026
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi	Anno 2026 e seguenti
--	----------------------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott.ssa Monica Cecchin - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig. Alberto Fellet	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Elena Commazzetto	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato
FIALS: sig.ri Filippo Zaro, Remo Brugnera, Lisa Dotto	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Annarita Secchi, Diego Cavallin, Anna Rolvaldo	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, aderenti ai progetti approvati con il presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Art. 1 – Attribuzione di indennità**

- 1) La parte sindacale propone, e la parte aziendale acconsente, che il criterio per l'attribuzione dell'indennità giornaliera di cui all'art. 68 CCNL per l'operatività in particolari UO/Servizi mediante il c.d. "flag" da parte del coordinatore è, in ambito territoriale, l'aver effettuato in via diretta prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente mentre, in ambito ospedaliero, è l'aver effettuato prestazioni in UO/Servizi in cui è attribuita l'Indennità art. 68 CCNL.
- 2) Le parti concordano altresì di attribuire, e fino ad eventuale nuova contrattazione al riguardo, l'indennità giornaliera di cui all'art. 68 CCNL per l'operatività in particolari UO/Servizi

anche al personale dei profili di cui al prospetto dell'art. 68 comma 2 CCNL della Medicina d'Urgenza Treviso.

- **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultato atteso dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Il risultato atteso è indennizzare adeguatamente il personale che lavora in Unità Operative/Servizi espletando attività particolarmente disagiate e/o complesse equiparabili a quelle elencate nell'art. 68 comma 2 del CCNL, fermi restando i ruoli e profili professionali previsti dallo schema dei Destinatari in detto comma, cui sono attribuibili tali indennità.

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

Il costo del presente accordo per l'attribuzione dell'indennità giornaliera di cui all'art. 68 del CCNL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2022-2024 per l'operatività in particolari UO/Servizi, trova copertura nel Fondo Premialità e condizioni di lavoro del Comparto che annualmente genera residui che coprono ampiamente il costo del presente accordo.

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento a tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa definite dal CCNL vigente.

Treviso, 5 giugno 2026

Dr. Direttore
U.O.C. Gestione risorse umane
Dr. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Giancarlo Bizzarri



VISTO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
D.ssa Patrizia Mangione

